



La Fédération Française de Natation a produit le texte fondateur d'une démarche politique fixant les grandes orientations des prochaines Olympiades.

Le plan de développement fédéral se décline en 4 grandes dynamiques, compatibles avec les 4 actions du programme sport de la loi organique de la loi de finance et s'intègre parfaitement dans le parcours initiatique et progressif du pratiquant, quel qu'il soit, et quelle que soit la structure dans laquelle il évolue.

- Dynamique de **performance**
- Dynamique de **service**
- Dynamique de **formation**
- Dynamique de **cohésion**

Le plan de développement 2017-2024 de la Ligue Régionale de Natation des Hauts de France s'inscrit dans le prolongement du projet fédéral en déclinant sur son nouveau territoire des actions en relation avec ses ambitions.

Ce plan de développement régional devra répondre en force, avec nos partenaires institutionnels et privés, aux préoccupations de l'ensemble des acteurs de la Natation en Hauts de France.



L'ERFAN

Ecole Régionale de Formation aux Activités de la Natation

L'école Régionale de Formation aux Activités de la Natation des Hauts de France fonctionne dans le cadre de la politique de développement de la Fédération Française de Natation et dans le respect du projet fédéral.

Elle fait partie d'un réseau de 13 écoles régionales et s'appuie sur l'Institut National Fédéral. Créée en 2016 lors de la fusion des deux régions, Nord Pas de Calais et Picardie, elle fonctionne sous la responsabilité du Président de la Ligue et possède son propre Conseil d'Administration.

L'offre de formation de l'ERFAN est une réponse aux besoins d'encadrement des clubs, confrontés à la diversification des pratiques et à l'apparition de nouveaux publics.

Elle répond aux besoins en éducateurs diplômés des structures de pratique, professionnelles, de loisirs et d'animations en formant différents publics aux métiers de l'eau et de la natation

Elle contribue à la formation professionnelle continue dans le secteur fédéral

Elle favorise également la création d'emplois au sein des associations fédérales

Elle assure l'information et la formation permanente des dirigeants et bénévoles

Pour mener à bien ses missions, elle est entourée d'une équipe de formateurs composée de professionnels en activité.

Les 4 enjeux

Un nouveau plan de développement 2017 - 2024

1 : Dynamique de performance :

Donner à tous ceux et toutes celles qui ont le goût et l'ambition la possibilité d'atteindre le plus haut niveau possible dans toutes les disciplines

- Objectif 1-1 : Soutien aux structures de haut niveau**

Action 1-1a : Soutien aux structures du PPF dans toutes les disciplines

Action 1-1b : Favoriser la création de sections sportives
- Objectif 1-2 : Aide logistique à la labellisation des clubs**

Action 1-2a : Conforter et promouvoir la labellisation des clubs en réponse au cahier des charges

Action 1-2b : Evaluer les progrès réalisés des clubs labellisés
- Objectif 1-3 : Préparation et participation de nos collectifs jeunes aux programmes fédéraux**

Action 1-3a : Préparation de nos équipes régionales jeunes en Natation Course, Water-Polo Natation Synchronisée et Eau Libre (détections stages de perfectionnement)

Action 1-3b : Participation à toutes les compétitions du programme fédéral dans nos quatre disciplines
- Objectif 1-4 : Faciliter l'accès au niveau d'excellence**

Action 1-4a : Accompagner les cadres dans leur formation continue

Action 1-4b : Fidéliser nos athlètes de haut niveau à la région Haut de France
- Objectif 1-5 : Favoriser l'accueil d'évènements nationaux et internationaux**

Action 1-5a : Deux organisations nationales tous les ans en Natation Course

Action 1-5b : Une organisation nationale tous les deux ans en Natation Synchronisée

Action 1-5c : Une organisation nationale et internationale tous les ans en Water-Polo

Action 1-5d : Une organisation nationale tous les ans en eau libre
- Objectif 1-6 : Participer au suivi longitudinal des Athlètes de Haut Niveau**

Action 1-6a : Accentuer la présence médicale sur les pôles et regroupements régionaux (médecin et kiné)

Action 1-6b : Faciliter le suivi longitudinal des Athlètes de Haut Niveau et « collectifs relève »

Critères d'évaluation :	Nombre de sélections en équipes de France
	Nombre de clubs labellisés
	Nombre d'athlètes sur liste Haut Niveau

2 : Dynamique de service :

Accompagnement et satisfaction de tous les licenciés

- Objectif 2-1 : Développer la pluridisciplinarité pour les licenciés**

Action 2-1a : Mise en place de l'Ecole de la Natation Française

Action 2-1b : Construction d'outils pédagogiques
- Objectif 2-2 : Découverte et initiation aux disciplines fédérales**

Action 2-2a : Amplifier l'opération « J'apprends à Nager » dans les clubs

Action 2-2b : Renforcer l'animation estivale auprès du grand public

Action 2-2c : Favoriser l'accession à la prise de licence dans les clubs

Action 2-2d : Promouvoir la création des clubs dans les nouveaux équipements
- Objectif 2-3 : Développer les pratiques fédérales non compétitives**

Action 2-3a : Activité d'éveil aquatique

Action 2-3b : Nagez Forme Santé

Action 2-3c : Nagez Forme Bien être

- Objectif 2-4 : Développer les pratiques fédérales pour les Maîtres**

Action 2-4a : Développer l'activité des Maîtres

Critères d'évaluation :	Nombre de licenciés supplémentaires
	Nombre de licenciés « J'apprends à Nager »
	Nombre de jeunes licenciés certifiés ENF
	Nombre de structures présentant de nouvelles activités
	Nombre de structures d'accueil de l'animation estivale



3 : Dynamique de formation :

L'acquisition et la validation de compétences au service d'une politique

- Objectif 3-1 : Proposer des formations adaptées aux compétences :**

Action 3-1a : Editer un catalogue annuel de formation

Action 3-1b : Développer les formations fédérales au service des clubs (dirigeants, cadres, officiels, ENF...)

Action 3-1c : S'impliquer dans les formations d'Etat

Action 3-1d : Mise en place du nouveau Moniteur Sportif de Natation

Action 3-1e : Développer l'équipe de formateurs
- Objectif 3-2 : Favoriser l'accès à la formation :**

Action 3-2a : Conventionner le plan de formation avec les partenaires institutionnels

Action 3-2b : Conventionner le plan de formation avec les OPCA

Action 3-2c : Accompagner les plans de formation des clubs
- Objectif 3-3 : Professionnaliser l'encadrement :**

Action 3-3a : Aider les clubs dans la gestion des emplois

Action 3-3b : Favoriser l'insertion professionnelle des athlètes de haut niveau

Critères d'évaluation :	Nombre de clubs concernés
	Nombre de stagiaires en formation
	Nombre de diplômes délivrés
	Nombre d'emplois créés



4 : Dynamique de Cohésion :

Système fédéral, Système solidaire

- Objectif 4-1 : Faciliter la communication et la diffusion des informations**

Action 4-1a : Améliorer et dynamiser le site Internet

Action 4-1b : Publier une maquette rappelant les objectifs de la Ligue Régionale

Action 4-1c : Valoriser nos actions auprès des partenaires institutionnels et privés
- Objectif 4-2 : La Ligue Régionale comme ressource pour les départements et les clubs**

Action 4-2a : Pérenniser un accueil permanent au siège de la Ligue

Action 4-2b : Accompagnement et soutien au plan de développement des départements
- Objectif 4-3 : Responsabiliser chaque maillon de la chaîne « Natation Hauts de France »**

Action 4-3a : Valoriser la licence et inciter les clubs à atteindre le 100% licence

Action 4-3b : Promouvoir les initiatives de mutualisation des moyens

- Objectif 4-4 : Définir un plan d'aménagement du territoire**

Action 4-4a : Elaborer avec les institutions d'un plan piscines à, l'échelon de la Ligue Régionale

Action 4-4b : Accompagner les projets de rénovation et de construction des équipements

Action 4-4c : Mesurer et valoriser l'impact de la Natation en Hauts de France

Critères d'évaluation :	Nombre de licenciés
	Nombre de partenaires
	Evolution du parc piscine en Région
	Nombre de contacts avec les collectivités

