



CROS
HAUTS-DE-FRANCE

FICHE DE POSTE
CDD REMPLACEMENT CONGÉS MATERNITÉ

Intitulé du poste

Chargé(e) de mission Éducation & Citoyenneté

PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE

Le Comité Régional Olympique et Sportif Hauts-de-France est une association, organe déconcentré du Comité National Olympique et Sportif Français, qui a pour objet de préserver les valeurs olympiques et de promouvoir la pratique sportive sur son territoire.

Le CROS Hauts-de-France dans sa fonction "Tête de Réseau" du Mouvement Sportif (en lien avec le CNOSF et les CDOS de la région) fédère plus de 90 Ligues et Comités régionaux, 250 Comités départementaux et environ 13000 clubs.

Le programme du CROS Hauts-de-France :

Tend à satisfaire plusieurs grands objectifs afin d'assurer un développement durable des activités sportives dans la région Hauts-de-France :

- La structuration du secteur associatif
- L'ancrage territorial des projets sportifs
- La dimension éducative, sociale et de bien-être du sport

POSITIONNEMENT HIÉRARCHIQUE ET FONCTIONNEL

Autorité hiérarchique :

- Le Président du CROS ou toute autre personne désignée par le Président

Autorités fonctionnelles :

- Instances élues (Président, Vice-président (e) du Bureau exécutif, Conseil d'Administration, commissions...)
- Le (la) Directeur (trice) exerce des fonctions d'encadrement sur l'ensemble des salariés du CROS.

POSITIONNEMENT INSTITUTIONNEL

Acteurs institutionnels : Région Hauts-de-France, DRAJES, ANS, DREETS, ARS, Comités Départementaux Olympiques et Sportifs, Comité National Olympique et Sportif, COSMOS, LMA, ORVA, CRESS, AFDAS, Rectorats, etc.

DESCRIPTION DU POSTE

Intégrée au sein de l'équipe de salariés du CROS et placée sous la responsabilité du Président et du Directeur du CROS, la personne sera chargée de les accompagner afin de proposer en binôme avec la Vice-présidence en charge de l'axe, une stratégie et un plan d'actions permettant d'aider et de faciliter la structuration des Ligues et Comités régionaux sur le plan de l'Éducation et de la Citoyenneté.

MISSIONS PRINCIPALES

Les missions :

1. **Conception de la stratégie "Éducation Citoyenneté"** du Comité Régional en lien avec celle impulsée par le Comité National Olympique et Sportif et les Comités Départementaux
2. **Élaboration et mise en place de programmes éducatifs :** Développer et mettre en œuvre des programmes éducatifs visant à promouvoir des valeurs telles que le fair-play, le respect, la solidarité et la parité à travers le sport.
3. **Formation et sensibilisation :** Organiser des formations et des sessions de sensibilisation pour les acteurs du monde sportif afin de les sensibiliser aux enjeux de l'éducation à la citoyenneté.
 - a. Proposer un programme de contenus à destination des Ligues et Comités
 - b. Réunir et animer des ateliers ou Colloques sur la dimension Éducation Citoyenneté (prévention violences sexuelles dans le sport...) à destination des Ligues ou Comités régionaux
 - c. Organiser des temps courts d'information à destination des Ligues et Comités
 - d. Organiser, participer et animer des événements ou salons sur la thématique de référence.
4. **Conception d'outils d'animation et de supports** à destination des Ligues et Comités régionaux et du grand public Créer des supports attenants aux temps proposés au mouvement sportif (webinaires ou présentiels) Mettre en place des expositions...
5. **Accompagnement des Ligues et Comités** dans leurs démarches liées à l'Education et la Citoyenneté (référent éthique, cellule prévention violences sexuelles dans le sport...).
6. **Évaluation et suivi :** Évaluer l'efficacité des programmes mis en place et effectuer un suivi régulier pour mesurer l'impact des actions menées en matière d'éducation à la citoyenneté.
7. **Veille et recherche :** Se tenir informé des tendances, des bonnes pratiques et des recherches en matière d'éducation à la citoyenneté pour améliorer continuellement les initiatives du comité régional et assurer la diffusion de ces éléments auprès du mouvement sportif (via des webinaires, des petits déjeuner...).
8. **Partenariats et collaborations :** Établir des partenariats avec des institutions éducatives, des associations et d'autres acteurs clés pour renforcer l'impact des initiatives en matière d'éducation à la citoyenneté.
 - a. Créer et animer des réseaux avec les Ligues et Comités (référents éthiques...).
 - b. Poursuivre et développer le réseau partenarial avec DRAJES, CNOSF, collectivités ...
9. **Coordination et Travail en Équipe :**

- a. Travail en équipe et en transversalité avec les autres axes du Projet Olympique et Sportif Territorial du CROS Hauts-de-France.
- b. Coordination du binôme élu (e) salarié (e).
- c. Animation de l'Équipe de Développement Territoriale "Éducation Citoyenneté" (EDT) composée du CROS et des 5 Comités Départementaux Olympiques et Sportifs Hauts-de-France.

10. Communication :

- a. Collaborer avec notre chargé de communication sur la diffusion d'informations "Éducation Citoyenneté" via newsletter CROS, réseaux sociaux...
- b. Être force de proposition auprès de notre chargé de communication pour promouvoir les programmes d'éducation à la citoyenneté et sensibiliser la communauté sportive et le grand public.
- c. Rédiger des synthèses, des documents et des articles (notes, correspondances, reporting, rapports, compte rendus...).
- d. Structurer et assurer la transmission des informations en interne et en externe (documents provenant des différents services ou de l'extérieur aux services concernés, à partir des consignes des dirigeants).
- e. Valoriser les actions en lien avec l'équipe sur les réseaux sociaux disponibles du CROS

PROFIL	CONDITIONS D'ACCÈS AU POSTE
<p>COMPÉTENCES REQUISES</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Maîtrise de la bureautique : pack Office (Outlook, PowerPoint, Excel, Word) ✓ Maîtrise de l'utilisation d'outils collaboratifs et de communication (Internet, messagerie, planning partagé, web conférence, réseau social d'entreprise...) ✓ Connaissance des enjeux d'éducation et citoyenneté dans la filière du sport. ✓ Connaissance des dispositifs publics liés à l'Education Citoyenneté notamment au sein du secteur du Sport, du rôle des acteurs institutionnels du service public. ✓ Maîtrise de la construction d'outils de reporting et de tableaux de bords. <p>APTITUDES PROFESSIONNELLES</p> <p>Compétences personnelles et relationnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aisance relationnelle ✓ Sens de l'écoute et de la communication ✓ Esprit d'équipe ✓ Disponibilité ✓ Capacité d'animation de temps collectifs <p>Compétences organisationnelles et méthodologiques</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Organisation et rigueur ✓ Polyvalence ✓ Réactivité et autonomie ✓ Travail en mode projet <p>Compétences analytiques et intellectuelles</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit d'initiative ✓ Esprit de synthèse et d'analyse ✓ Capacités rédactionnelles 	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau d'étude : BAC +3 minimum ou expérience professionnelle dans des missions similaires - Déplacements : à prévoir en fonction activités - Rythme de travail : en journée, en soirée et en week-end selon les périodes et les activités. - Permis B
	CONDITIONS DE TRAVAIL
	<ul style="list-style-type: none"> - CDD Remplacement congés maternité (jusque fin Février 2025, prolongement possible) - Convention Collective : CCN - Groupe CCNS : 5 - Statut : Employé / Technicien - Rémunération respect de la CCNS et sur 13 mois - Temps de travail : 35 heures / semaine - Lieux de travail : <ul style="list-style-type: none"> - Maison régionale des Sports 367 rue Jules Guesde 59650 Villeneuve d'Asc - OU Square Friant-Les 4 chênes 80000 AMIENS - A disposition: Bureau et Poste informatique

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Lettre de motivation et CV : à adresser à Monsieur le Président du CROS

- Contact : agatheminne@franceolympique.com

Date limite de dépôt de candidatures :

- Interne 12 novembre 2024
- Externe 20 novembre 2024

Dates prévisionnelles des entretiens pour les candidats retenus : semaine du 25 novembre 2024

Date de prise de poste souhaitée : 2 décembre 2024 au plus tard